

BAUSCH+Health
Kodeks postępowania





Sekcja 01: Nasze najważniejsze wartości

- Odpowiedzialność, prężność, odwaga, uczciwość, praca zespołowa, zorientowanie na wyniki

Sekcja 02: Nasze zaangażowanie w Etykę na co dzień

- Nasza misja
- Nasze zaangażowanie
- List od naszego dyrektora zarządzającego

Sekcja 03: Nasze zaangażowanie w kulturę otwartej komunikacji

- Wspieramy kulturę otwartej komunikacji
- Podejmowanie etycznych decyzji
- Gdzie zwrócić się o radę?
- Nasza wspólna odpowiedzialność za kulturę otwartej komunikacji

Sekcja 04: Nasze zobowiązanie wobec pracowników

- Ochrona przed odwetem
- Różnorodność, sprawiedliwość i integracja
- Zarządzanie wydajnością
- Bezpieczeństwo w miejscu pracy

Sekcja 05: Nasze oczekiwania wobec pracowników

- Konflikty interesów
- Wykorzystywanie informacji poufnych w obrocie papierami wartościowymi i blokady obrotu
- Odpowiedzialne zaangażowanie w mediach społecznościowych
- Ochrona aktywów i informacji firmy
 - Informacje poufne
 - Prywatność
 - Technologia i bezpieczeństwo informatyczne
 - Własność intelektualna
 - Oszustwo
- Przechowywanie dokumentacji

Sekcja 06: Nasze zobowiązanie wobec klientów i pacjentów

- Jakość
- Bezpieczeństwo pacjenta
- Etyka w badaniach i rozwoju
- Integralność danych klinicznych
- Ochrona osób uczestniczących w badaniach
- Dobrostan zwierząt
- Dostęp do medycyny
- Interakcje z pacjentem

Sekcja 07: Nasze zobowiązanie do uczciwych praktyk biznesowych

- Etyczna komunikacja
- Przeciwdziałanie łapówkarstwu
 - Rzetelność dokumentacji biznesowej i sprawozdawczości
 - Upominki i rozrywka
 - Zarządzanie osobami trzecimi
 - Obszary zapobiegania łapówkarstwu
- Przepisy antymonopolowe i uczciwa konkurencja
 - Obszary działań antymonopolowych
 - Uczciwe kontakty z dostawcami

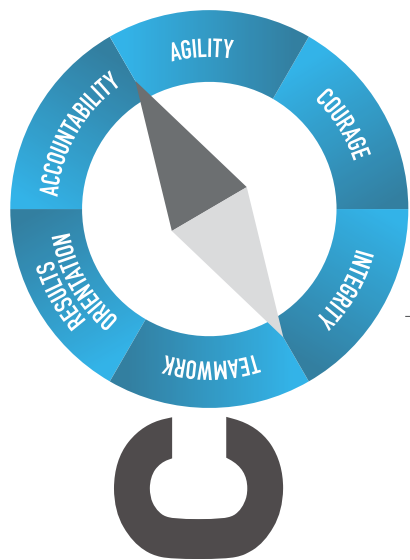
Sekcja 08: Nasze zaangażowanie na rzecz społeczeństwa i interesariuszy

- Podawanie informacji do wiadomości publicznej
- Działalność filantropijna i darowizny
- Darowizny i działalność polityczna
- Kontrola eksportu, sankcje gospodarcze i bojkoty
- Prawa człowieka i współczesne niewolnictwo
- Zrównoważony rozwój i środowisko naturalne

Sekcja 09: Zgodność z przepisami prawa, regulacjami i zasadami firmy

- Zgłoś naruszenie
- Odstąpienie od stosowania

MPASS

**Odpowiedzialność:**

Przyjmujemy osobistą odpowiedzialność za nasze działania i koncentrujemy się na znajdowaniu rozwiązań i dostarczaniu wyników, a nie na szukaniu wymówek lub obwinianiu innych. Dotrzymujemy obietnic i zobowiązań.

Prężność:

Szybko reagujemy na zmiany w środowisku wewnętrznym i zewnętrznym, nie tracąc przy tym energii ani wizji.

Odważa:

Mamy kompetencje do podejmowania zdecydowanego działania i odważnego przewodzenia, poszukując i dążąc do uzyskania nowych możliwości dla naszej przyszłości. Stajemy w obronie tego, co słuszne i wspieramy innych, którzy to robią.

Rzetelność:

Prowadzimy działalność gospodarczą z zachowaniem najwyższych standardów profesjonalnego postępowania i etyki. Jesteśmy transparentni w działaniu, uczciwi, etyczni i rzetelni we wszystkich naszych interakcjach; ludzie ufają, że dotrzemy danego słowa.

Praca zespołowa:

Osiągamy wspólne cele poprzez otwartą i szczerą komunikację. Okazujemy sobie wzajemną troskę i wspieramy się nawzajem.

Zorientowanie na wyniki:

Konsekwentnie dostarczamy wymagane wyniki biznesowe, dotrzemy terminów i przestrzegamy standardów jakości, produktywności i wydajności.

SEKCJA
02

Nasze zaangażowanie w Etykę na co dzień

ETYKA

POSTĘPOWANIE

RZETELNOŚĆ

UCZCIWOŚĆ

ZAUFANIE

Nasza misja: Poprawa jakości życia ludzi dzięki naszym produktom zdrowotnym

Bausch Health koncentruje się na poprawie jakości życia ludzi dzięki swoim produktom zdrowotnym. Dążymy do wywiązywania się z naszych zobowiązań wobec pacjentów, świadczeniodawców opieki zdrowotnej, innych interesariuszy i społeczeństwa, budując innowacyjną firmę, której celem jest rozwój zdrowia na świecie.



W firmie Bausch Health oczekujemy od naszych pracowników, kadry kierowniczej i członków zarządu przestrzegania najwyższych standardów etyki biznesowej i uczciwości.

Jesteśmy zobowiązani do właściwego postępowania we wszystkich kontaktach międzyludzkich. Oto „Etyka na co dzień” Bausch Health.

Oczekujemy, że wszyscy pracownicy Bausch Health przestrzegać będą przepisów ustawowych i wykonawczych krajów, w których prowadzimy działalność. W tym celu firma Bausch Health stworzyła zasady i procedury, narzędzia etyki i zgodności oraz kursy szkoleniowe, które pomogą w przestrzeganiu standardów zawartych w niniejszym Kodeksie postępowania.



Kodeks postępowania ma na celu podkreślenie naszego zaangażowania w etyczne postępowanie i przestrzeganie prawa, ustanowienie podstawowych standardów postępowania prawnego i etycznego, zwiększenie naszej wrażliwości na kwestie prawne i etyczne oraz podanie przykładów i opisów sytuacji, w których musimy zachować szczególną ostrożność na co dzień.

Przestrzeganie niniejszego Kodeksu postępowania jest warunkiem zatrudnienia w Bausch Health. Każdy z naszych pracowników musi przeczytać ze zrozumieniem i przestrzegać zarówno kodeksu, jak i każdej z polityk i procedur Bausch Health, w tym tych, o których mowa w niniejszym Kodeksie. Nasze kierownictwo będzie z całą stanowczością egzekwować przestrzeganie niniejszego Kodeksu postępowania oraz naszych zasad i procedur. Osoby uznane za naruszające niniejszy Kodeks lub zasady i procedury Bausch Health mogą podlegać postępowaniu dyscyplinarnemu, włącznie z rozwiązaniem stosunku pracy.

Jesteśmy przekonani, że nasza reputacja zależy od jakości naszych produktów i sposobu, w jaki prowadzimy działalność. Dlatego każdy pracownik, członek Zarządu i wszystkie osoby trzecie działające w naszym imieniu będą corocznie potwierdzać i poświadczать przestrzeganie niniejszego Kodeksu postępowania. Działając na co dzień zgodnie z Kodeksem postępowania Bausch Health, pomagamy zapewniać wysokiej jakości opiekę zdrowotną i przyczyniamy się do rozkwitu działalności firmy w nadchodzących latach.

Dziękujemy za zaangażowanie w nasz Kodeks postępowania i Etykę na co dzień Bausch Health.



BAUSCH Health

400 Somerset Corporate Boulevard
Bridgewater, New Jersey 08807
908 9271400 bauschhealth.com

Dear Colleagues,

At Bausch Health, we are focused on our mission to help improve people's lives with our healthcare products and delivering on our commitments to patients, health care providers, stakeholders, our employees and society. We take pride in knowing that each day, our healthcare products and services are used by more than 150 million people around the world.

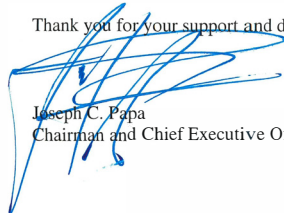
Our Core Values provide the foundation for our ability to achieve and deliver on these commitments – Accountability, Agility, Courage, Integrity, Teamwork and Results Orientation. These values define our culture and are the basis on how we operate.

Our Code of Conduct puts our values into practice. The Code guides our decision-making and ensures that we conduct business ethically and in compliance with laws in the many countries where we operate. We value honesty and integrity. We encourage and support a “speak up” culture where employees can raise concerns, possible violations of the Company's policies, or non-compliance with laws and regulations.

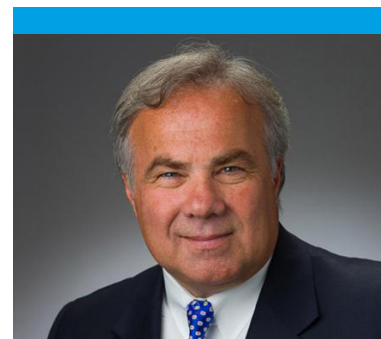
Our goal of improving patient lives with our health care products is dependent on our shared values and our commitment to operating ethically and in the best interest of our patients, health care providers, and society. We expect our employees, members of the Board of Directors and third parties who do business on our behalf to live up to the highest standard of business ethics and integrity. Our success is intimately tied to our ethics and we could not be successful without the help and loyalty of our more than 22,000 employees around the world.

I expect that everyone who works for or on behalf of the Company to adhere to this Code. We strive to make our Company a better corporate citizen and provide our employees a work environment conducive to achieving our shared goals. This Code will help guide how you operate on a daily basis.

Thank you for your support and dedication.



Joseph C. Papa
Chairman and Chief Executive Officer



Joseph C. Papa
prezes i dyrektor zarządzający
Bausch Health

“ Nasz Kodeks postępowania wciela nasze wartości w życie.”

SEKCJA
03

Nasze zaangażowanie w kulturę otwartej komunikacji

Wspieramy kulturę otwartej komunikacji

Nasza reputacja i nasz sukces zależą od tego, czy każdy z nas ma odwagę zabierać głos w sytuacjach, które są lub mogą być postrzegane jako nieetyczne i/lub naruszające prawo, niniejszy Kodeks postępowania lub nasze zasady. Wspieramy kulturę otwartej komunikacji, wymagając od naszych pracowników:

- zgłaszania naruszenia prawa, niniejszego Kodeksu postępowania lub którejkolwiek z naszych zasad,
- zadawania pytań i zasięgnięcia porady, gdy nie są pewni, co zrobić w danej sytuacji,
- uczestnictwa w szkoleniach pomagających wybierać i podejmować etyczne decyzje; oraz
- powstrzymania się od działań odwetowych wobec osób zgłaszających obawy.

Wszystkie zgłoszenia podejrzeń lub faktycznych naruszeń naszych zasad, przepisów lub regulacji zostaną ocenione i, w razie potrzeby, zbadane przez dział Etyki i Zgodności z Przepisami we współpracy z Działem Prawnym i Zasobami Ludzkimi. Zgłoszenia można dokonać za pośrednictwem naszej Infolinii etyki biznesowej pod numerem 1-888-451-4510 w Stanach Zjednoczonych i Kanadzie lub za pośrednictwem Internetu pod adresem bauschhealth.ethicspoint.com. Pracownicy mogą zdecydować się na zachowanie anonimowości podczas zgłaszania wszelkich naruszeń lub podejrzeń naruszenia niniejszego Kodeksu etyki. Dodatkowe numery infolinii są dostępne w naszej Procedurze zgłaszania naruszeń etyki biznesu.

Podejmowanie etycznych decyzji



Czy podejmuję właściwą decyzję w sprawie Bausch Health?



- Czy nasi pacjenci i klienci uznaliby to działanie za leżące w ich najlepszym interesie?
- Czy to działanie zapewni lub poprawi bezpieczeństwo pacjentów?
- Czy to działanie jest zgodne z prawem i dozwolone przez kodeksy branżowe?
- Czy to działanie jest zgodne z polityką firmy?
- Czy to działanie jest bezpieczne dla naszych pracowników i środowiska naturalnego?
- Czy to działanie jest zgodne z wartościami Bausch Health?
- Czy to działanie poprawi reputację Bausch Health?

Jeśli WSZYSTKIE odpowiedzi brzmią TAK, prawdopodobnie jest to dobra decyzja; jednakże...

Jeśli KTÓRAKOLWIEK z tych odpowiedzi brzmi NIE lub NIE JESTEM PEWIEN, ZATRZYMAJ SIĘ i porozmawiaj ze swoim przełożonym, Działem Prawnym lub Etyki i Zgodności, zanim zdecydujesz się działać dalej.

Gdzie zwrócić się o radę?

Choć Kodeks postępowania nie obejmuje wszystkich możliwych sytuacji, które mogą pojawić się podczas zatrudnienia w Bausch Health, ważne jest, aby przy podejmowaniu etycznych decyzji przestrzegać naszych najważniejszych wartości i zasad przewodnich. Wiele napotkanych sytuacji będzie w oczywisty sposób zgodnych lub niezgodnych z prawem, jednak nieuchronnie napotkasz też sytuacje plasujące się w „szarych strefach”. Jeśli nie masz pewności, czy dana sytuacja jest etyczna, czy nie, lub jak postępować w danej sytuacji, spróbuj porozmawiać najpierw z swoim przełożonym, który może być w stanie udzielić Ci porady i wskazówek. Możesz również skontaktować się z dowolnym członkiem kadry kierowniczej wyższego szczebla, działem Zasobów Ludzkich, Działem Prawnym lub Działem Etyki i Zgodności z Przepisami. Pytania mogą być również kierowane do innych osób w firmie; na przykład pracownicy pracujący w naszych działach funkcjonalnych mogą posiadać specjalistyczną wiedzę merytoryczną z dziedziny finansów itp.




Nasza wspólna odpowiedzialność za kulturę otwartej komunikacji

Każdy z nas ma obowiązek zabrania głosu, jeśli uważamy, że nasze postępowanie lub zachowanie współpracownika lub osoby trzeciej mogło naruszyć prawo, niniejszy Kodeks postępowania lub nasze zasady. Naruszenia te mogą być szkodliwe dla Bausch Health, dlatego konieczne jest zgłoszenie ich przełożonemu, odpowiedniemu kierownikowi działu, prezesowi pionu, Działowi Prawnemu, Działowi Etyki i Zgodności z Przepisami lub korzystając z naszej Infolinii zgłaszania naruszeń etyki Bausch Health, która powstała z myślą o zapewnieniu anonimowego zgłaszania takich naruszeń.

W firmie Bausch Health cenimy jawność i podejmiemy kroki, aby chronić każdego pracownika, który ma odwagę się wypowiedzieć. Bausch Health, jej pracownicy ani kierownictwo nie podejmą żadnych działań przeciwko pracownikowi lub osobie trzeciej w odwecie za złożenie skargi lub ujawnienie informacji w dobrej wierze, w tym za ujawnienie informacji podmiotom rządowym, ani nie będą grozić takim działaniem.

Więcej informacji na temat zgłaszania naruszeń lub potencjalnych naruszeń prawa, niniejszego Kodeksu postępowania lub naszych zasad można znaleźć w naszej Procedurze zgłaszania naruszeń etyki biznesu.



SEKCJA
04

Nasze zobowiązanie wobec pracowników

Bausch Health jest przekonana, że nasz sukces, jako firmy, zależy od zaangażowania, talentów i działań naszych pracowników. Chcemy zapewnić środowisko sprzyjające innowacyjności i kreatywności. Dlatego dbamy o promowanie różnorodności i integracji, otwartej i uczciwej komunikacji, bezpiecznego i zdrowego miejsca pracy oraz okazywania uznania i udzielania awansu w oparciu o wyniki.

Każdy kierownik operacyjny jednostki, wraz z radcą prawnym i głównym specjalistą ds. zgodności i etyki, dopilnuje, aby pracownicy co roku otrzymywali kopię niniejszego Kodeksu postępowania i ustanowi procedury wspierające zasady w nim określone. Kierownicy i przełożeni zadbają, aby każdy pracownik przeszedł odpowiednie szkolenie w zakresie zgodności z przepisami i etyki oraz zapoznał się z zasobami, które pomogą mu w rozwiązywaniu kwestii i wątpliwości prawnych oraz etycznych.

Od każdego kierownika i przełożonego oczekuje się osobistego zobowiązania do działania w zgodzie z najwyższymi standardami etycznego postępowania w biznesie oraz zachęcania podwładnych do postępowania w podobny sposób.

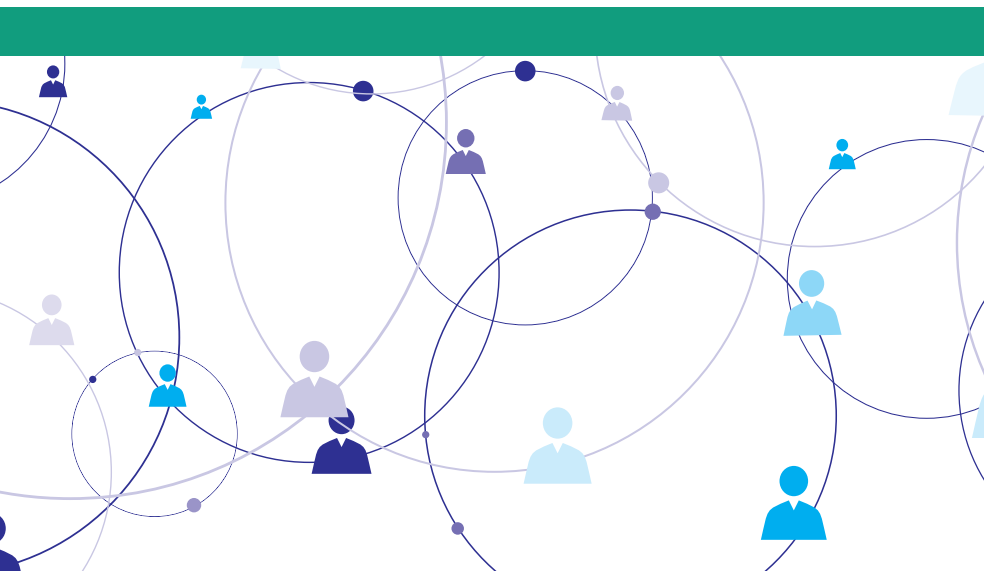
Ochrona przed odwetem

Kiedy zadajesz pytanie, zgłaszasz możliwe niewłaściwe postępowanie lub bierzesz udział w dochodzeniu w sprawie naruszenia zasad lub prawa, realizujesz nasze wartości i postępujesz właściwie. W żadnym wypadku Bausch Health nie będzie podejmować działań odwetowych wobec Ciebie ani tolerować żadnych takich działań.

Odwet może przybierać różne formy, od niesłusznego zwolnienia, nieprzyjemnych zadań w pracy, niekorzystnych ocen wyników, po bycie celem zastraszania lub obraźliwych komentarzy ze strony kierowników lub innych osób. Wszelkie zgłoszenia dotyczące działań odwetowych traktujemy poważnie i kategoryzujemy takie działania jako niewłaściwe postępowanie. Dokładnie badamy każde zgłoszenie i podejmujemy odpowiednie działania, włącznie ze zwolnieniem osoby lub osób, które angażują się w działania odwetowe.

Aby uzyskać więcej informacji, zobacz Procedura zgłaszania naruszeń etyki biznesu.

Jeśli uważasz, że z jakiegoś powodu Ty lub inny współpracownik padliście ofiarą odwetu, zgłoś to, korzystając z dowolnej metody opisanej w niniejszym Kodeksie postępowania.



Różnorodność, sprawiedliwość i integracja

Naszym podstawowym obowiązkiem jest wzajemne okazywanie sobie szacunku i poważania. Oznacza to, że w miejscu pracy wszyscy musimy być zawsze traktowani sprawiedliwie, z godnością i bez dyskryminacji. Rozumiemy i doceniamy różnice, jakie każdy pracownik wnosi do naszej organizacji. Zróżnicowane zespoły, w skład których wchodzi ludzi o różnym pochodzeniu, przekonaniach, talentach i z różnych kultur, wzmacniają naszą kreatywność i sprawiają, że Bausch Health jest organizacją bardziej dynamiczną i odnoszącą sukcesy. Bausch Health zobowiązuje się do przestrzegania wszystkich przepisów i regulacji dotyczących zatrudnienia w krajach, w których prowadzimy działalność.

Bausch Health jest pracodawcą równych szans zatrudnienia – poza naszymi zobowiązaniami prawnymi, jest to kwestia etyki i dobrych praktyk biznesowych. Przestrzegamy polityki zatrudnienia, która zakazuje praktyk dyskryminacyjnych, nękania kandydatów lub pracowników ze względu na takie cechy jak rasa, kolor skóry, przekonania religijne, orientacja seksualna, pochodzenie, wiek, stan cywilny lub rodzinny, tożsamość lub ekspresja płciowa, informacje genetyczne, obywatelstwo lub status weterana.

Zasady te dotyczą wszystkich aspektów zatrudnienia, w tym procesu rekrutacji i początkowego okresu zatrudnienia, awansów i przeniesień, obsadzania stanowisk, emerytury, stażu oraz regulaminu premiowego. Aby uzyskać więcej informacji, odnieś się do Polityki kadrowej.

Staramy się rekrutować, zatrudniać i promować osoby reprezentujące różne kultury i oczekujemy od naszych pracowników:

- traktowania innych z szacunkiem,
- doceniania opinii i różnic, jakie każdy pracownik wnosi do zespołu; oraz
- dopilnowania, aby nasi partnerzy biznesowi również zobowiązali się szanować różnorodność i zapewniać integrację.

Kierownictwo odgrywa kluczową rolę w zgłaszaniu wszelkich dyskryminujących zachowań wobec naszych pracowników, kandydatów do pracy, emerytów lub wykonawców. Przypadki dyskryminacji zgłaszać można naszym kolegom z Działu Zasobów Ludzkich.



Zarządzanie wydajnością

W firmie Bausch Health jesteśmy przekonani, że zarówno pracownicy, jak i sama firma czerpią korzyści z tworzenia otoczenia, które zachęca do indywidualnego rozwoju i wysokiej wydajności oraz docenia i nagradza pracowników za ich wydajność i osiągnięcia.



Bezpieczeństwo w miejscu pracy

Zapewnienie bezpiecznego środowiska pracy jest najwyższym priorytetem w Bausch Health. Nie będą tolerowane akty lub groźby przemocy fizycznej, zastraszania, przymusu, prześladowania lub jakiegokolwiek formy nękania, zarówno podczas pracy, jak i w czasie wolnym. Obejmuje to groźby ze strony pracowników, klientów, sprzedawców, prawników lub innych członków społeczeństwa. Wszelkie groźby i/lub faktyczną przemoc, zarówno bezpośrednią, jak i pośrednią, należy jak najszybciej zgłaszać kierownictwu lub Działowi Zasobów Ludzkich.

Nadużywanie środków odurzających i alkoholu oraz noszenie broni palnej zagraża dobru naszych pracowników i ma negatywny wpływ na środowisko i etykę pracy. Używanie lub posiadanie nielegalnych narkotyków, środków odurzających, alkoholu i broni palnej na terenie firmy Bausch Health jest surowo zabronione.

Staramy się zapobiegać urazom i chorobom w miejscu pracy. Każda z naszych placówek jest odpowiedzialna za opracowanie, utrzymanie i promocję programu ochrony środowiska i BHP w miejscu pracy. Każdy pracownik jest odpowiedzialny za bezpieczeństwo naszych współpracowników. Więcej informacji znajdziesz w naszej Polityce ochrony środowiska i BHP.



SEKCJA
05

Nasze oczekiwania wobec pracowników



Każdy pracownik odgrywa zasadniczą rolę w przyczynianiu się do sukcesu Bausch Health i jest odpowiedzialny za swoje zachowanie i wyniki. Mamy ważne zobowiązania, wynikające z naszego Kodeksu postępowania. Każdy pracownik musi dokładnie zapoznać się z Kodeksem postępowania, naszymi zasadami oraz wszystkimi obowiązującymi przepisami prawnymi i regulacjami, które odnoszą się do jego obowiązków zawodowych, i zawsze ich przestrzegać. Pracownicy muszą być wyczuleni na sytuacje, które mogą skłaniać nas lub osoby z naszego otoczenia do angażowania się w niewłaściwe postępowanie. Pracownicy powinni przeciwdziałać takiemu postępowaniu poprzez natychmiastowe zgłaszanie nieprawidłowości, jeśli takie zaistnieją, oraz unikanie podobnych sytuacji.



Konflikty interesów

Od naszych pracowników oczekujemy unikania konfliktów interesów. Konflikt interesów ma miejsce, gdy osobiste interesy, relacje lub działania mogą kolidować z obowiązkiem całkowitej lojalności wobec Bausch Health lub zdolnością do obiektywnego i skutecznego wykonywania pracy na rzecz Bausch Health. Przykłady takich relacji obejmują osobiste relacje biznesowe, finansowe lub inne z osobami bądź podmiotami, które są lub mogą stać się dostawcami, klientami lub konkurentami Bausch Health.

Należy unikać nawet pozorów konfliktu interesów, ponieważ może to spowodować zakwestionowanie naszych działań lub uczciwości, a także może nieodwracalnie zaszkodzić reputacji Bausch Health wśród jej interesariuszy i w branży.

W związku z tym oczekujemy, że będziesz unikać interesów, relacji lub działań powodujących konflikt interesów lub mogących być tak postrzegane, a jeśli w którymś momencie taki konflikt interesów wystąpi, oczekujemy że ujawnisz go zgodnie z naszymi Standardowymi procedurami w przypadku konfliktu interesów.

Więcej informacji na temat konfliktu interesów można znaleźć w naszych Standardowych procedurach w przypadku konfliktu interesów.

Konflikty interesów podlegające zgłoszeniu

Oto przykłady działań zewnętrznych, które stanowią potencjalny konflikt interesów i które należy zgłosić.

- Znaczące udziały pracownika lub członka rodziny pracownika w firmie prowadzącej interesy z Bausch Health
- Pełnienie funkcji dyrektora, osoby funkcyjnej, pracownika, konsultanta, doradcy lub osoby pracującej w dowolnym innym charakterze dla dowolnej firmy lub innej organizacji, z którą Bausch Health prowadzi obecnie (lub potencjalnie) interesy.
- Pracownicy mogą zasiadać w zarządach, płatnie lub nieodpłatnie, ale musi to być ujawnione i zatwierdzone przez Komisję ds. Konfliktu Interesów.
- Angażowanie się w działalność zewnętrzną z udziałem osoby, firmy lub organizacji, która obecnie (lub potencjalnie) pozostaje w relacji konkurencyjnej lub biznesowej z Bausch Health
- Wykorzystywanie możliwości, które powstały dzięki wykorzystaniu własności, informacji lub stanowiska w firmie w celu osiągnięcia osobistych korzyści
- Zatrudnienie lub świadczenie usług na rzecz jakiegokolwiek podmiotu rządowego, regulującego lub nadzorującego działalność Bausch Health
- Zatrudnienie poza firmą, kolidujące lub mogące w uzasadniony sposób kolidować z normalnymi obowiązkami pracownika firmy Bausch Health.

Wykorzystywanie informacji wewnętrznych i przerwy w handlu

Od naszych pracowników oczekujemy zachowania poufności odnośnie do istotnych informacji niepodanych do wiadomości publicznej, dotyczących firmy Bausch Health i innych podmiotów, z którymi prowadzimy interesy, oraz przeprowadzania transakcji na papierach wartościowych w sposób etyczny i zgodny z prawem oraz naszymi zasadami. Pracując w firmie Bausch Health, możesz poznać istotne informacje niepodane do wiadomości publicznej na temat Bausch Health lub innych firm, z którymi prowadzimy interesy. Każdy pracownik jest odpowiedzialny za zachowanie poufności odnośnie do istotnych, niepodanych do wiadomości publicznej informacji.

Informacje istotne

Informacje istotne niepodane do wiadomości publicznej to wszelkie informacje nieujawniane ogólnie opinii publicznej, które, gdyby były znane, racjonalny inwestor uznałby za ważne przy podejmowaniu decyzji o obrocie papierami wartościowymi firmy. Przykłady istotnych informacji obejmują:

- zestawienia lub prognozy dotyczące zysków
- istotne transakcje finansowania
- zakup, sprzedaż lub licencjonowanie istotnych produktów lub aktywów
- ważne zmiany w zarządzie
- wyniki badań klinicznych lub innych
- wypuszczenie na rynek, zatwierdzenie lub znaczące zmiany w nowych produktach
- ważne postępy w postępowaniach sądowych, postępowaniach regulacyjnych lub dochodzeniach rządowych

Jeżeli posiadasz istotne informacje niepodane do wiadomości publicznej handel, organizowanie transakcji lub polecanie innym osobom prowadzenia transakcji w odniesieniu do **jakichkolwiek** papierów wartościowych firmy jest nieetyczne, niezgodne z prawem i stanowi naruszenie naszych zasad. Odnosi się to również do przekazywania takich informacji innym osobom (znajomym, współmałżonkowi czy brokerowi). Przed zakupem lub sprzedażą papierów wartościowych należy skontaktować się z Działem Prawnym, w przypadku braku pewności, czy posiadana wiedza na temat informacji niepodanych do wiadomości publicznej ma charakter istotny.

Oprócz tych ogólnych obowiązków, nasi dyrektorzy, osoby funkcyjne i inni przedstawiciele kierownictwa wyższego szczebla, wyznaczeni przez naszego radcę prawnego jako „Wtajemniczeni”, muszą również przestrzegać wymogów dotyczących obrotu papierami wartościowymi Bausch Health, zgodnie z naszymi Zasadami wykorzystywania informacji poufnych.

Aby ułatwić przestrzeganie przepisów dotyczących papierów wartościowych i naszych zasad, zabroniliśmy Wtajemniczonym i niektórym innym pracownikom handlu w okresie 15 dni przed końcem każdego kwartału podatkowego do końca dnia handlowego, w którym wyniki finansowe za dany kwartał są udostępniane publicznie. W związku z określonymi wydarzeniami możemy od czasu do czasu zalecić specjalne przerwy w handlu. Nasz Dział Prawny poinformuje Cię, jeśli będziesz podlegać przerwie w handlu i przekaże wszelkie istotne informacje, w tym o rozpoczęciu i zakończeniu okresu przerwy. Jednak przez cały czas ponosisz wyłączną odpowiedzialność za dopilnowanie, aby obrót posiadanymi przez Ciebie papierami wartościowymi Firmy odbywał się w sposób dozwolony.

Aby uzyskać dodatkowe informacje dotyczące zasad i ograniczeń dotyczących obrotu papierami wartościowymi, zapoznaj się z naszymi Zasadami wykorzystywania informacji wewnętrznych, wprowadzania przerw w handlu oraz ujawniania informacji.

Odpowiedzialne zaangażowanie w mediach społecznościowych

Bausch Health pozwala swoim pracownikom na prywatne korzystanie z mediów społecznościowych. Udostępnianie informacji online i w mediach społecznościowych wzmacnia Twój głos; to, co mówisz, może natychmiast zyskać globalny rozgłos, czy tego chcesz, czy nie. Podczas korzystania z mediów społecznościowych zawsze kieruj się zdrowym rozsądkiem oraz dyskrecją i pamiętaj, że „w internecie nic nie ginie”.

Odpowiedzialne zaangażowanie w media społecznościowe obejmuje zarówno korzystanie z platform mediów społecznościowych w pracy, jak i prywatnie. Korzystanie z mediów społecznościowych poza pracą powinno odzwierciedlać niniejszy Kodeks postępowania. Nękanie, niestosowny język, zastraszanie lub jakikolwiek rodzaj dyskryminacji nie należą do zachowań akceptowanych w Bausch Health. Ważne jest to, jak traktujemy innych. Oczekuje się, że każdy pracownik zachowa wysokie standardy profesjonalizmu podczas korzystania z platform mediów społecznościowych, zarówno w celach zawodowych, jak i osobistych. Niezastosowanie się do tego zalecenia stanowi naruszenie niniejszego Kodeksu.

Wyłącznie pracownicy Bausch Health, którzy zostali zatwierdzeni jako Wyznaczeni Rzecznicy, mogą korzystać z mediów społecznościowych w celu rozpowszechniania informacji o firmie i jej produktach. Czyniąc to, muszą postępować zgodnie z Globalnymi wytycznymi Bausch Health dotyczącymi mediów społecznościowych: Reklama i promocja produktu podczas publikowania treści.

Wszystkie treści/komentarze publikowane w imieniu Bausch Health muszą zostać zatwierdzone przed ich opublikowaniem, zgodnie z odpowiednimi lokalnymi procedurami. Pracownicy Bausch Health i zewnętrzni konsultanci związani z firmą umową nie mogą wypowiadać się w imieniu Bausch Health ani żadnej z jej spółek zależnych w kanałach mediów społecznościowych, o ile nie zostali wyraźnie upoważnieni przez Dział Relacji z Inwestorami/Komunikacji do pełnienia funkcji Wyznaczonego Rzecznika. Aby uzyskać więcej informacji, zapoznaj się z naszą Globalną polityką mediów społecznościowych.

Zapamiętaj: Jako przedstawiciele biznesu musimy przedstawiać naszą organizację w jak najlepszym świetle



Jeśli ktoś zapyta Cię na platformie mediów społecznościowych o produkt Bausch Health, powinieneś poradzić mu, aby skontaktował się w tej sprawie ze swoim lekarzem lub farmaceutą.



Udostępnianie, polubienie, komentowanie lub poprawianie w mediach społecznościowych informacji osób trzecich dotyczących produktów Bausch Health jest niedozwolone bez zezwolenia, ponieważ treści osób trzecich mogą zawierać oświadczenia lub obrazy, które mogą być niezgodne z zatwierdzonymi komunikatami Bausch Health, co może się wiązać z roszczeniami lub lansowaniem.

Nie wolno Ci ujawniać poufnych informacji biznesowych online, chyba że masz do tego specjalne upoważnienie.

Nie angażuj się ani nie komentuj dyskusji, które zawierają uwagi dyskryminujące, elementy nękania, groźby użycia przemocy, zastraszanie, nieprzyzwoity lub złośliwy język lub inne formy niewłaściwych i niezgodnych z prawem wypowiedzi. Nękanie obejmuje obraźliwe posty, które mają celowo szkodzić czyjejś reputacji, lub posty, które mogą przyczynić się do powstania wrogiego środowiska pracy ze względu na rasę, płeć, niepełnosprawność, religię lub jakikolwiek inny status chroniony prawem lub polityką firmy.



Nie komentuj, nie dyskredytuj ani nie obrażaj konkurentów, klientów, partnerów biznesowych, dostawców ani ich produktów.

Nie deprecjonuj ani nie obrażaj firmy Bausch Health ani żadnej z jej spółek zależnych.

Ochrona aktywów i informacji firmy

Oczekujemy, że wszyscy pracownicy będą chronić nasze aktywa oraz aktywa powierzone nam przez innych przed utratą, kradzieżą i niewłaściwym wykorzystaniem. Należy podjąć rozsądne środki ostrożności w celu zabezpieczenia pomieszczeń i aktywów Bausch Health.

Dokładamy wszelkich starań, aby nasze aktywa były wykorzystywane efektywnie i skutecznie. Obejmuje to właściwe wydatkowanie funduszy Bausch Health przeznaczonych na pokrycie kosztów podróży, zaangażowania klientów i osób trzecich. Każdy z nas jest odpowiedzialny za wykorzystanie zasobów finansowych w sposób odpowiedzialny podatkowo. Polityka zakupów i polityka finansowa pomogą Ci we właściwym zarządzaniu naszymi aktywami finansowymi.

Informacje poufne

Od naszych pracowników oczekujemy zachowania poufności informacji dotyczących Firmy, niepodanych do wiadomości publicznych, informacji zastrzeżonych oraz naszej własności intelektualnej. Są to między innymi strategiczne plany biznesowe, wyniki finansowe, decyzje

cenowe, strategie marketingowe, nadchodzące przejęcia, zbycia lub licencje, wyniki naszych badań klinicznych lub podobnych działań. Informacje te stanowią cenny zasób biznesowy, który należy chronić. Nieuprawnione ujawnienie poufnych informacji zastrzeżonych może zmniejszyć lub spowodować utratę przez nie wartości dla Firmy, spowodować szkody finansowe, w zakresie reputacji lub inne dla Firmy oraz zapewnić innym nieuczciwą przewagę.

Zabrania się nam ujawniania informacji poufnych lub innych informacji, które mogłyby osłabić konkurencyjną pozycję Firmy, lub które mogą naruszać prywatne prawa osób, przedsiębiorstw lub instytucji, bez odpowiedniego upoważnienia, zgodnie z Polityką ujawniania informacji Firmy i musimy podjąć odpowiednie kroki w celu ochrony takich Informacji. Musimy również szanować prawa własności innych osób, takich jak osoby trzecie, które udostępniają nam swoje informacje; wymagania te dotyczą również informacji poufnych klienta lub dostawcy Firmy (bądź potencjalnego klienta lub dostawcy). Powyższe zobowiązania do zachowania poufności obowiązują nawet po zakończeniu naszej współpracy z Firmą.

Jeżeli zostanie podjęta decyzja o ujawnieniu informacji poufnych jakiegokolwiek osobie lub podmiotowi spoza Firmy, należy to zrobić dopiero po zawarciu odpowiednich umów o zachowaniu poufności i ograniczyć do minimum niezbędnego do zaspokojenia odpowiedniej potrzeby biznesowej.

Dodatkowe informacje zawarto w Polityce ujawniania informacji Bausch Health i Polityce dotyczącej wykorzystywania informacji wewnętrznych.



Prywatność

Możemy również gromadzić i przechowywać dane osobowe naszych pracowników, klientów, pacjentów i innych osób, które z nami współpracują. Przepisy regulujące prywatność danych na całym świecie wymagają od nas ochrony tych informacji i wykorzystywania ich wyłącznie zgodnie z przeznaczeniem. Utrata danych osobowych może być szkodliwa zarówno dla osoby, której dane zostały utracone, jak i dla naszej reputacji.

Zasady prywatności danych

Bausch Health przestrzega zasad ochrony danych zawartych w wielu przepisach regulujących prywatność danych na całym świecie. Obejmują one:

■ **Zgodne z prawem i uczciwe przetwarzanie danych osobowych**

Bausch Health gromadzi dane osobowe wyłącznie dla określonych, istotnych i uzasadnionych celów biznesowych. Przed zebraniem danych osobowych powiadamy osoby fizyczne o sposobie wykorzystania i udostępniania ich danych oraz dołączamy dane kontaktowe w przypadku pytań, wątpliwości lub skarg. Używamy danych osobowych wyłącznie w sposób opisany w oświadczeniu o prywatności danych lub w zgodzie, bądź w sposób, którego mogłaby oczekiwać każda rozsądna osoba. Firma nie będzie wykorzystywać danych osobowych niezgodnie z celem, w jakim dane te zostały zgromadzone.

■ **Proporcjonalność, integralność i przechowywanie**

Firma Bausch Health ogranicza przetwarzanie danych osobowych do tego, co jest konieczne i proporcjonalne w świetle określonych celów biznesowych. Należy stosować zasadne środki, pozwalające zapewnić dokładność, kompletność, aktualność i wiarygodność danych osobowych do celów, jakim mają służyć.

Przestrzegamy zasad Firmy dotyczących przechowywania danych i przechowujemy takie dane jedynie tak długo, jak jest to konieczne w celu realizacji uzasadnionych celów biznesowych, dla których dane zostały zgromadzone, oraz zgodnie z obowiązującymi przepisami lub regulacjami.

■ **Udostępnianie danych osobowych**

Nie udostępniamy danych osobowych innym współpracownikom ani osobom trzecim, które nie mają ważnego celu biznesowego, aby uzyskać dostęp do tych danych.

■ **Prawa osób fizycznych**

Firma rozpatrzy wnioski osób fizycznych dotyczące dostępu, sprostowania, ograniczenia, sprzeciwu, usunięcia, przenoszenia i niepodlegania zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji oraz zastosuje się do takich wniosków, jeśli jest to wymagane przez prawo.

■ **Bezpieczeństwo**

Musimy przestrzegać obowiązujących zasad i procedur Bausch Health w celu ochrony danych osobowych przed utratą lub kradzieżą, a także przed nieuprawnionym dostępem, ujawnieniem, kopiowaniem, wykorzystaniem lub modyfikacją danych osobowych innych osób.

Technologia i bezpieczeństwo informatyczne

Musimy zachować czujność, aby zapewnić bezpieczeństwo naszych danych i systemów elektronicznych. Musimy zachować odpowiednie środki ostrożności podczas uzyskiwania dostępu do systemów komputerowych oraz przesyłania informacji, wiadomości lub danych innym osobom. Systemy informatyczne Bausch Health są własnością Bausch Health i służą przede wszystkim do celów biznesowych. Możemy używać technologii informatycznych Bausch Health do dozwolonego użytku osobistego w niewielkim zakresie lub sporadycznie, pod warunkiem że takie użycie jest zgodne z niniejszym Kodeksem oraz innymi obowiązującymi zasadami i procedurami firmy. Bausch Health podejmie uzasadnione środki ostrożności w celu ochrony poufności korzystania z technologii informatycznych firmy, ale zastrzega sobie prawo do monitorowania sposobu korzystania z technologii informatycznej Bausch Health,

na ile będzie to konieczne w kontekście uzasadnionych celów biznesowych. Podczas korzystania z technologii informatycznych Bausch Health nie należy oczekiwać prywatności. Ponadto należy rozumieć, że komunikacja z wykorzystaniem takich technologii nie jest prywatna, nawet jeśli nie jest związana z pracą.

Komunikacja i media elektroniczne nie mogą być wykorzystywane w sposób dyskryminujący, nękający, obsceniczny lub w jakimkolwiek innym celu niezgodnym z prawem lub sprzecznym z polityką firmy. Mogą one obejmować naruszenie praw autorskich lub znaków towarowych, przywłaszczenie tajemnic handlowych, zakłócenia komunikacji sieciowej, nieuprawnione monitorowanie sieci, obchodzenie uwierzytelniania/ bezpieczeństwa użytkownika, wprowadzanie złośliwego oprogramowania, udostępnianie haseł i wysyłanie „spamów”.

Bezpieczeństwo elektronicznych informacji i systemów Bausch Health, w tym cyberbezpieczeństwo, to nasza wspólna odpowiedzialność. Wszelkie podejrzenia zagrożeń dla cyberbezpieczeństwa lub incydentów z nim związanych należy natychmiast zgłaszać do działu pomocy IT. Korzystając z domowych lub publicznych sieci bezprzewodowych, musimy zapewnić odpowiednią ochronę naszych danych. Musimy również chronić wszelkie poufne informacje Bausch Health przechowywane na urządzeniach przenośnych i ograniczać dostęp do wszelkich urządzeń, które mają dostęp do naszych systemów.

Więcej informacji zawarto w Zasadach i procedurach dotyczących technologii i bezpieczeństwa informatycznego.





Własność intelektualna

Wszystkie informacje, technologie i inna własność intelektualna, opracowana przez pracowników Bausch Health w trakcie naszych relacji z tą firmą, należą do Bausch Health. Cała taka własność musi pozostać w Bausch Health po zakończeniu naszych relacji z Firmą i musimy podjąć wszelkie uzasadnione kroki wymagane przez firmę w celu potwierdzenia prawa do własności intelektualnej ze strony Bausch Health.

Bez zgody właściciela praw autorskich lub jego upoważnionych przedstawicieli nie wolno nam również powielać, rozpowszechniać ani zmieniać materiałów chronionych prawem autorskim. Oprogramowanie używane w związku z działalnością Bausch Health lub zainstalowane w technologii informatycznej Bausch Health musi być objęte odpowiednią licencją i używane wyłącznie zgodnie z tą licencją.

Oszustwo

Nie dopuścimy się oszustwa wobec ani z udziałem Firmy, ani żadnej osoby trzeciej w relacjach biznesowych z Firmą. Oszustwo obejmuje między innymi sprzeniewierzenie funduszy, papierów wartościowych, materiałów lub innych aktywów; niewłaściwą obsługę lub raportowanie transakcji pieniężnych lub finansowych; spekulacje z wykorzystaniem niejawną wiedzą o działalności Firmy; ujawnianie nieuprawnionym osobom trzecim jakichkolwiek informacji poufnych Bausch Health lub innych informacji zastrzeżonych, z naruszeniem obowiązujących ograniczeń dotyczących ujawniania; ujawnianie faktycznej lub planowanej działalności korporacyjnej, operacyjnej lub związanej z papierami wartościowymi Firmy; zniszczenie, usunięcie lub niewłaściwe wykorzystanie dokumentacji biznesowej lub sprzętu należącego do Firmy; lub jakiegokolwiek podobne lub powiązane działania.

Przechowywanie dokumentacji

Oczekujemy, że nasi pracownicy będą zawsze przestrzegać wszystkich obowiązujących zasad, standardów i wytycznych dotyczących zarządzania dokumentacją.

Dokumenty muszą być przechowywane przez cały swój cykl życia, a ich przechowywanie zależy od ich znaczenia prawnego, regulacyjnego, operacyjnego, podatkowego, informacyjnego lub wymogów zgodności z przepisami. Prowadzimy księgi i rejestry, które obejmują procedury przechowywania dokumentów i danych (w dowolnym formacie) przez wymagane okresy, nie dłużej niż jest to konieczne dla przestrzegania przepisów lub wymagań biznesowych.

Aby uzyskać więcej informacji, zapoznaj się z naszą Polityką zarządzania przechowywaniem dokumentacji.



SEKCJA
06

Nasze zobowiązanie wobec klientów i pacjentów

W firmie Bausch Health dążymy do zapewnienia naszym pacjentom wysokiej jakości opieki zdrowotnej poprzez koncentrację na potrzebach klientów, wydajności, innowacjach i na ludziach. Przywiązujemy wagę do zdobywania zaufania naszych klientów każdego dnia poprzez dostarczanie skutecznych, bezpiecznych i wysokiej jakości produktów, które są dostępne dla pacjentów i które spełniają wymogi prawne. Bez względu na stanowisko zajmowane w Firmie, wszystkie osoby biorące udział w rozwoju, produkcji, dystrybucji, sprzedaży i serwisowaniu produktów mają obowiązek dbać o bezpieczeństwo i wydajność naszych produktów, a także o to, aby spełniały one oczekiwania naszych interesariuszy.

Odpowiedzialność ta ciąży na nas wszystkich w Bausch Health. Wprowadziliśmy skuteczny, wydajny i zgodny z przepisami system jakości oraz globalną kulturę stałego doskonalenia, które są niezbędne do osiągnięcia tych celów.

Jakość

Jako osoby odpowiedzialne za jakość, integrujemy ją z naszymi globalnymi procesami biznesowymi, współpracując z wewnętrznymi i zewnętrznymi interesariuszami z myślą o uzyskaniu i utrzymaniu jakości E2C (wydajnie, efektywnie i zgodnie z przepisami) poprzez:

- zapewnianie wdrożenia i ciągłego doskonalenia solidnych systemów jakości
- wykorzystanie wysokiej jakości zdobyczy nauki i nauczania do osiągnięcia doskonałości w działaniu
- dostarczanie naszym klientom spójnych produktów i usług
- osiąganie i utrzymywanie zrównoważonej zgodności z przepisami we wszystkich zakładach i jednostkach operacyjnych
- budowanie, promowanie i wzmacnianie naszej zdolności do utrzymywania solidnej, pełnej kultury jakości

Bezpieczeństwo pacjenta

Jako producent produktów zdrowotnych, farmaceutyków i wyrobów medycznych stawiamy na pierwszym miejscu bezpieczeństwo i dobre samopoczucie naszych pacjentów. Przez cały cykl życia naszych produktów nasi pracownicy, dostawcy i partnerzy dbają o wywiązywanie się z naszego etycznego i naukowego obowiązku gromadzenia, przetwarzania i oceny informacji dotyczących bezpieczeństwa oraz prawidłowego informowania władz, partnerów z branży opieki zdrowotnej i pacjentów w odpowiednim czasie. Każdy, kto dowie się o reakcji niepożądaną, problemie z jakością produktu lub jakichkolwiek innych obawach dotyczących bezpieczeństwa ludzi, związanych z którymkolwiek z naszych produktów lub wyrobów, powinien to natychmiast zgłosić zgodnie z naszymi zasadami.



Etyka w badaniach i rozwoju

We wszystkich naszych działaniach badawczych stosujemy najwyższe standardy etyczne, naukowe i medyczne. Stanowi to podstawę osiągnięcia przez nas celu, jakim jest dostarczanie terapii znacznie poprawiających życie pacjentów i klientów. Inicjujemy i wspieramy działalność badawczo-rozwojową, odpowiadając na potrzeby medyczne lub naukowe.

Naszym priorytetem jest zapewnienie ochrony praw osób biorących udział w naszych badaniach klinicznych i integralności naszych danych klinicznych. Rzucamy sobie wyzwania w kwestiach medycznych lub etycznych.

Zobowiązujemy się do projektowania i prowadzenia wszystkich badań zgodnie ze wszystkimi obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami, a także standardami bezpieczeństwa pacjentów i uznanymi międzynarodowymi wytycznymi etycznymi, takimi jak Dobre praktyki kliniczne. Regularnie kontrolujemy i monitorujemy ośrodki badań klinicznych i procesy związane z naszymi badaniami klinicznymi.



Integralność danych klinicznych

Zobowiązujemy się do utrzymywania i ochrony integralności i jakości danych przez cały cykl ich tworzenia, przetwarzania, analizowania, rejestrowania, przeglądania, zatwierdzania, raportowania, transkrypcji, przesyłania, tworzenia kopii zapasowych, przechowywania i pobierania do czasu, gdy ich zachowanie nie będzie już wymagane.

Obejmuje to dane kliniczne pochodzące z naszych badań sponsorowanych w celu zapewnienia najwyższej jakości na każdym etapie rozwoju.



Ochrona osób uczestniczących w badaniach

Naszym priorytetem jest ochrona zdrowia, dobrego samopoczucia i bezpieczeństwa uczestników badań we wszystkich krajach, w których prowadzone są badania. Nasze badania interwencyjne są zgodne z uznanymi na całym świecie zasadami etyki międzynarodowej i oceniane perspektywnie przez uprawnioną instytucjonalną Komisję Rewizyjną lub Niezależną Komisję Etyczną.

W naszych badaniach, oprócz wewnętrznych ocen przeprowadzanych przez naszych lekarzy i specjalistów ds. bezpieczeństwa, wykorzystywane są niezależne komisje monitorujące dane, które pomagają zapewnić bezpieczeństwo pacjentów.

Dobrostan zwierząt

Organy regulacyjne uchwaliły przepisy dotyczące produktów farmaceutycznych i wyrobów medycznych, określające pewne rodzaje testów laboratoryjnych na zwierzętach jako warunek wstępny do stosowania przez ludzi. Zobowiązujemy się do zapewnienia, aby badania na zwierzętach laboratoryjnych były prowadzone, na ile to możliwe, w sposób humanitarny, odpowiedzialny i etyczny, z uwzględnieniem alternatyw, jeśli zezwalają na to przepisy. Tam, gdzie testy na zwierzętach są konieczne, wymagamy, aby obiekty testowe naszych dostawców i partnerów biznesowych utrzymywały najwyższe standardy opieki i dobrostanu zwierząt, zgodnie z prawem i międzynarodowymi wytycznymi.

Dostęp do medycyny

Dążymy, aby nasze produkty były dostępne dla pacjentów, którzy ich potrzebują.

Wyceniamy nasze leki, starannie równoważąc takie czynniki, jak dostępność, przystępność cenowa i możliwość inwestowania w przyszłe leki. Opowiadamy się wraz z płatnikami za dostępem do naszych leków po kosztach, na które pacjenci mogą sobie pozwolić, oferujemy zniżki, a także – w celu rozwiązania problemów z dostępem lub przystępnością cenową – zapewniamy programy pomocy pacjentom.



Ceny, które ustalamy dla naszych leków, odzwierciedlają wartość, jaką stanowią one dla pacjentów, płatników i społeczeństwa oraz wspierają możliwie najszerszy dostęp dla pacjentów, zapewniając nam jednocześnie możliwość realizacji naszej misji. Zdajemy sobie sprawę z różnych realiów gospodarczych poszczególnych osób i krajów, elastycznie korzystając z różnego podejścia.

Bausch Health rozumie, że niektórzy pacjenci mogą napotkać przeszkody finansowe, uniemożliwiające im uzyskanie potrzebnych im produktów na receptę. Bausch Health angażuje się w poprawę dostępu do leków poprzez swoje programy pomocy pacjentom. Dostęp do tej platformy można uzyskać za pośrednictwem [BauschHealthPAP.com](https://www.BauschHealthPAP.com).

Nie będziemy zgadzać się na składanie żadnych oświadczeń, ofert, wniosków ani innych powiązanych dokumentów zawierających fałszywe lub fikcyjne informacje. Będziemy przestrzegać wszystkich wymogów sprawozdawczości wobec instytucji państwowych, w celu ujawnienia informacji o kosztach lub cenach.

Interakcje z pacjentem

Poprawa życia i samopoczucia ludzi jest przedmiotem wszystkich naszych działań jako firmy i stanowi podstawę naszych wartości i misji.

Czasami polegamy na interakcjach z pacjentami i organizacjami zrzeszającymi pacjentów. Nasze interakcje z pacjentami muszą być oparte na szacunku, rozsądne i zgodne z prawem. Dbamy, aby wszelkie dane osobowe wykorzystywane podczas działalności biznesowej były chronione, zabezpieczone i zgodne z przepisami dotyczącymi prywatności danych i marketingu konsumenckiego.

SEKCJA
07

Nasze zobowiązanie do uczciwych praktyk biznesowych

Wierzymy w prowadzenie działalności w sposób uczciwy i przejrzysty oraz zobowiązujemy się do działania z zachowaniem najwyższych wartości etycznych. Będziemy działać wyłącznie zgodnie z zasadami uczciwej i jawnej konkurencji, w oparciu o obowiązujące przepisy, zasady i regulacje. Nie angażujemy się ani nie tolerujemy zaangażowania w jakiegokolwiek praktyki korupcyjne lub oszukańcze działania, w tym wszelkie praktyki antykonkurencyjne, takie jak ustalanie cen, zmowy lub zawieranie nielegalnych umów antykonkurencyjnych w celu przejścia lub utrzymania działalności. Szanujemy prawa własności intelektualnej naszych partnerów i nie pozyskujemy w sposób nielegalny lub nieetyczny informacji zastrzeżonych przez naszych konkurentów.



Etyczna komunikacja

Koncentrujemy się na naszej wizji bycia zaufanym partnerem w opiece zdrowotnej. Wspieramy jawność danych pochodzących z badań klinicznych, aby mogły służyć one uczestnikom, badaczom i świadczeniodawcom opieki zdrowotnej oraz pogłębianiu wiedzy naukowej i poprawie opieki nad pacjentami. Zapewniając dostęp do informacji o badaniach klinicznych, bierzemy pod uwagę znaczenie ochrony prywatności pacjentów i utrzymywania zachęt do innowacyjnego generowania danych i badań w przyszłości. Nieustannie oceniamy, rozwijamy i rozszerzamy nasze zaangażowanie w udostępnianie danych.

Dążymy do opracowywania publikacji, które dokładnie i obiektywnie przedstawiają wyniki badań klinicznych sponsorowanych przez firmę, a także do ujawniania finansowania i wsparcia redakcyjnego.

Zapewniamy medycznie istotne, wyczerpujące informacje o produkcie, aby umożliwić podejmowanie świadomych decyzji dotyczących leczenia oraz ocenę ryzyka i korzyści dotyczących naszych produktów. Na wiele sposobów komunikujemy się z pracownikami służby zdrowia („PSZ”) i innymi klientami. W naszych działaniach marketingowych lub komunikacji naukowej musimy być prawdomówni, dokładni, wyważeni i unikać fałszywych, wprowadzających w błąd lub przesadnych twierdzeń. Promujemy nasze produkty w sposób zgodny z zatwierdzonym wskazaniem i oznakowaniem produktu. Dążymy do przestrzegania najwyższych standardów uczciwości oraz wszystkich obowiązujących przepisów i regulacji w każdym aspekcie naszej komunikacji biznesowej.

Przeciwdziałanie łapówkarstwu

Jako firma wspieramy globalne wysiłki na rzecz walki z korupcją. Na każdym obszarze, na którym działamy, nasze praktyki są zgodne z międzynarodowymi przepisami antykorupcyjnymi. Zobowiązujemy się do przestrzegania litery i ducha ustawy U.S. Foreign Corrupt Practices Act („FCPA”), ustawy Canadian Corruption of Foreign Public Officials Act oraz ich lokalnych odpowiedników. Surowo zabraniamy wręczania łapówek, bezpośrednio lub pośrednio, oraz dokonywania wszelkich niewłaściwych płatności lub świadczenia przysług jakiegokolwiek rodzaju na rzecz kogokolwiek, w tym krajowych lub zagranicznych urzędników państwowych, pracowników służby zdrowia, dostawców, dystrybutorów, innych osób trzecich działających w naszym imieniu oraz naszych klientów w dowolnym miejscu na świecie.



Definicja urzędnika państwowego zgodnie z US FCPA

Urzędnik państwowy to „każdy urzędnik lub pracownik rządu lub dowolnego ministerstwa, przedstawicielstwa lub podległych im instytucji”.

„Instytucje” obejmują podmioty państwowe lub zarządzane przez państwo.

Zgodnie z ogólną zasadą, żaden pracownik nie powinien nigdy obiecywać, oferować, płacić ani przyjmować niczego wartościowego bezpośrednio ani za pośrednictwem dostawców, dystrybutorów, konsultantów, prawników, agentów lub jakiegokolwiek innej osoby trzeciej w celu przejęcia lub utrzymania działalności w niedozwolony sposób, wpływania na decyzje biznesowe lub rządowe bądź uzyskania nieuczciwej przewagi biznesowej.

Każdy pracownik musi przestrzegać ograniczeń wynikających z naszej Globalnej polityki antykorupcyjnej Bausch Health i Globalnych wytycznych dla pracowników służby zdrowia, dotyczących interakcji.

Obszary zapobiegania łapówkarstwu



Kiedy kupujemy towary lub angażujemy się w świadczenie usług, robimy to z uzasadnionej potrzeby, a dokonywane płatności muszą odzwierciedlać godziwą wartość rynkową.

Kiedy przekazujemy dotacje lub darowizny na rzecz jakiegokolwiek podmiotu rządowego lub klienta, pilnujemy, aby były one przekazywane w celach altruistycznych, bez oczekiwania uzyskania w zamian czegośkolwiek wartościowego.

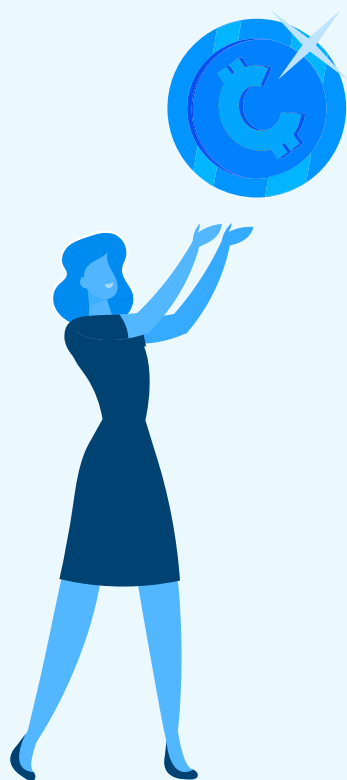
Nie płacimy za przyspieszenie toku sprawy, niezależnie od kwoty czy klienta biznesowego, którego to dotyczy.

Wręczenie prezentów urzędnikom państwowym lub pracownikom służby zdrowia może być postrzegane jako wywieranie niestosownego wpływu. Możemy wręczać upominki urzędnikom państwowym lub pracownikom służby zdrowia tylko w pewnych ograniczonych okolicznościach i tylko po uzyskaniu odpowiednich zgód, w sposób określony w naszej Globalnej polityce antykorupcyjnej.



Płacenie za posiłki, rozrywkę lub koszty podróży urzędników państwowych lub PSZ może być również postrzegane jako wywieranie niestosownego wpływu; dlatego takie płatności powinny być dokonywane wyłącznie zgodnie z naszymi zasadami.

Wszystkie dokumenty finansowe muszą być dokładne. Nie prowadzimy kont pozarejestrowych i pilnujemy, aby wszystkie nasze transakcje biznesowe były zawsze zgodne z naszymi zasadami i procedurami finansowymi.



Rzetelność dokumentacji biznesowej i sprawozdawczości

Wszystkie dane i informacje będziemy dokumentować oraz przedstawiać dokładnie, uczciwie i szczegółowo. Dotyczy to zarówno dokumentów codziennych, takich jak karty czasu pracy, zestawienia wydatków, raporty z testów, dokumentacja produkcji i zapisy księgowe, jak i innych mniej rutynowo sporządzanych dokumentów i raportów, takich jak projekty umów, dokumenty składane organom nadzoru finansowego, kosztorysy, prezentacje dla kierownictwa, klientów i opinii publicznej.

W naszej sprawozdawczości finansowej musimy zawsze przestrzegać powszechnie uznanych zasad rachunkowości (GAAP) i kontroli wewnętrznych. Dlatego wszystkie aktywa, pasywa, przychody i wydatki Bausch Health należy dokładnie wpisywać do naszych ksiąg, rejestrów i innych dokumentów zgodnie z zasadami finansowymi.

Księgi, rejestry i dokumenty Bausch Health muszą dokładnie odzwierciedlać i właściwie opisywać ewidencjonowane transakcje, uwzględniając stosowną ilość szczegółów.

Na przykład:

- w żadnym celu nie będą tworzone jakiegokolwiek niejawne i niezarejestrowane fundusze, aktywa czy konta Firmy.
- żadne nieprawdziwe ani fikcyjne wpisy nie będą dokonywane w księgach lub rejestrach Firmy z jakiegokolwiek powodu
- w imieniu Firmy nie zostanie zatwierdzona ani dokonana żadna płatność mająca na celu lub chociażby sugerująca, że jakakolwiek jej część mogłaby zostać wykorzystana do celów innych niż cele określone w opisujących ją dokumentach
- musimy klasyfikować i przypisywać koszty zgodnie z obowiązującymi rządowymi przepisami dotyczącymi rachunkowości



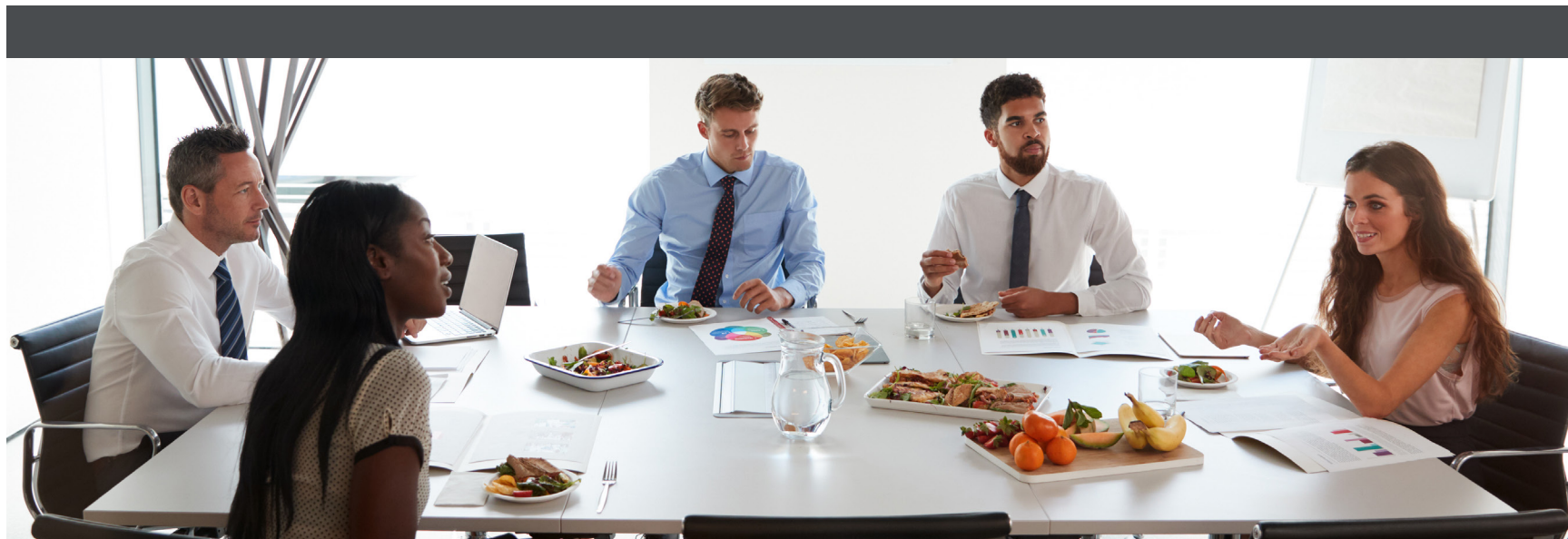
Upominki i rozrywka

Nie będziemy oferować ani dokonywać żadnych niestosownych płatności, proponować łapówek ani nielegalnych prowizji, bezpośrednio ani pośrednio. Oferowanie upominków, rozrywki i innych rodzajów przysług, bezpośrednio lub pośrednio, pracownikom służby zdrowia lub urzędnikom państwowym w celu wpłynięcia na podejmowane przez nich decyzje, jest zabronione.

Mamy wiele działów i prowadzimy interesy z klientami i przedstawicielami klientów, którzy nie są PSZ ani urzędnikami państwowymi. Wszelkie zaproszenia do restauracji, na imprezy rozrywkowe, prezenty i przysługi wobec takich klientów lub ich przedstawicieli będą umiarkowane, stosowne do prowadzonej działalności, zgodne z lokalnymi przepisami prawa oraz zasadą niewzbudzania jakichkolwiek podejrzeń o próbę przekonania klienta lub jego przedstawiciela do przedkładania prywatnych korzyści nad dobro swojego pracodawcy.

Zaproszenia do restauracji i na imprezy rozrywkowe, prezenty i przysługi, wobec klientów, ich przedstawicieli lub potencjalnych klientów, w żadnej sytuacji nie mogą być ukrywane przed ich pracodawcami ani niezgodne z ich przepisami i standardami. Nasi pracownicy muszą znać politykę i zasady obowiązujące naszych klientów, dotyczące upominków, rozrywki, posiłków lub innych korzyści, i ich przestrzegać.

Aby uzyskać dodatkowe informacje na temat upominków, rozrywki i posiłków, zapoznaj się z lokalnym Podręcznikiem etyki i zgodności z przepisami, naszą Globalną polityką podróży i wydatków lub naszą Globalną polityką przeciwdziałania łapownictwu.



Zarządzanie osobami trzecimi

Angażujemy osoby trzecie do pomocy w różnych obszarach naszej działalności, w tym w badaniach i rozwoju, sprzedaży, marketingu, łańcuchu dostaw i produkcji. Kiedy osoba trzecia prowadzi działalność w naszym imieniu, odpowiadamy za jej działania i za zachowanie tego samego poziomu jawności i uczciwości, jakiego oczekujemy od naszych własnych pracowników. W przypadku osób trzecich przeprowadzamy odpowiednią analizę due diligence, aby mieć pewność, że współpracujemy z renomowanymi partnerami.



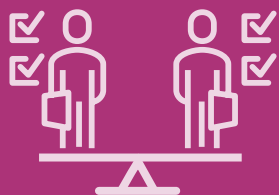
Przepisy antymonopolowe i uczciwa konkurencja

Przepisy antymonopolowe i dotyczące uczciwej konkurencji mają na celu wspieranie i ochronę konkurencji na rynku. Jesteśmy przekonani, że uczciwa konkurencja sprzyja innowacjom i przynosi korzyści naszym klientom i pacjentom poprzez wprowadzanie na rynek szerokiej gamy produktów i zapewnianie zrównoważonych cen takich produktów.

Dlatego nie tolerujemy zawierania przez naszych pracowników jakichkolwiek ustnych lub pisemnych umów z dostawcami, klientami, konkurentami lub jakąkolwiek osobą trzecią, co mogłoby skutkować ograniczeniem zasad wolnego rynku lub wykorzystaniem dominującej pozycji na rynku. Nie można zawierać żadnych umów ani porozumień z konkurentami w celu bezpośredniego lub pośredniego ustalania lub kontrolowania cen (w tym jakiegokolwiek elementu cenowego, takiego jak upusty, rabaty lub koszty), przydziału produktów, rynków lub terytoriów, bojkotowania niektórych klientów lub dostawców, odmowy lub ograniczania produkcji, sprzedaży lub wytwarzania jakiegokolwiek produktu. Wszystkie takie umowy i porozumienia są nieetyczne, naruszają przepisy antymonopolowe i dotyczące uczciwej konkurencji, a także nasze zasady.



Obszary działań antymonopolowych i zapewniania uczciwej konkurencji



Nie uzgadniamy z konkurencją podziału klientów ani terytoriów.

Nie zawieramy z konkurencją umów mających na celu wspólne zaprzestanie prowadzenia interesów z klientem, chyba że klient podejmie określone działania.

Nie umawiamy się z konkurencją na ograniczenie lub zwiększenie produkcji lub podaży usług.

Nie uzgadniamy, ani nawet nie omawiamy z konkurencją przyszłych zachowań konkurencyjnych, takich jak podwyżki cen czy rozwój nowych technologii.

Nie omawiamy z konkurencją strategii sprzedaży, w tym sprzedaży bądź braku sprzedaży produktów lub usług konkretnemu klientowi ani warunków takiej sprzedaży.

Zbieramy informacje o konkurencji w uczciwy i zgodny z prawem sposób z publicznych i/lub innych dopuszczalnych źródeł.

Umowy na wyłączność, które uniemożliwiają konkurentom dostęp do potrzebnych dostaw, mogą budzić obawy antymonopolowe.

Zakaz odsprzedaży produktu przez dystrybutorów poniżej określonej ceny może budzić obawy antymonopolowe w niektórych systemach prawnych.

Nie publikujemy fałszywych komentarzy na temat produktów konkurencji ani nie składamy fałszywych lub wprowadzających w błąd oświadczeń w reklamach.

Zachowaj ostrożność podczas spotkań stowarzyszeń handlowych lub wydarzeń biznesowych, aby nie omawiać ani nie wymieniać bezpośrednio lub za pośrednictwem osób trzecich wrażliwych informacji dotyczących konkurencji. Jeśli znajdziesz się w takiej sytuacji, zgłoś sprzeciw, natychmiast opuść spotkanie i zgłoś zdarzenie do działu prawnego lub działu ds. etyki i zgodności z przepisami.

Nie omawiaj, nie proponuj ani nie zawieraj ustnie lub pisemnie żadnych umów, które mogą naruszać przepisy antymonopolowe lub przepisy dotyczące uczciwej konkurencji, bądź dostosowywać strategię przetargowe.

Zapamiętaj: Przepisy antymonopolowe i przepisy dotyczące uczciwej konkurencji są złożone i różnią się w zależności od kraju. Ich naruszenie może skutkować surowymi karami prawnymi dla Bausch Health.



Skontaktuj się z naszym Działem Prawnym, jeśli podejrzewasz, że doszło do naruszenia przepisów antymonopolowych lub przepisów dotyczących uczciwej konkurencji lub gdy rozważasz projekty, które mogą potencjalnie naruszać przepisy antymonopolowe lub dotyczące uczciwej konkurencji. Nie należy podejmować żadnej współpracy z konkurencją bez uprzedniego uzyskania opinii Działu Prawnego Bausch Health.



Uczciwe kontakty z dostawcami

Cenimy naszych dostawców i opieramy relacje z nimi na zgodnych z prawem, profesjonalnych i uczciwych praktykach. W wielu przypadkach nasz wybór dostawców opiera się na konkurencyjnych przetargach, w których każdy dostawca ma równe szanse konkurowania o nasze zamówienie. Od naszych dostawców oczekujemy przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów i regulacji.

Więcej informacji na temat procesu zamówień zawarto w naszej Polityce zaopatrzenia i zakupów.

Ani nasi pracownicy, ani członkowie ich rodzin nie mogą przyjmować upominków o wartości większej niż symboliczna, pożyczek, nadmiernych świadczeń w postaci rozrywki ani znacznych korzyści od jakichkolwiek podmiotów zewnętrznych lub osób, które prowadzą lub zamierzają prowadzić z nami interesy.

Ważne jest, aby nasi pracownicy podejmowali decyzje dotyczące zatrudniania, zawierania umów lub nabywania towarów lub usług od jakiejkolwiek organizacji lub osoby w sposób niezależny i oparty wyłącznie na jakości, wydajności i cenie.

SEKCJA
08

Nasze zaangażowanie na rzecz społeczeństwa i interesariuszy

W firmie Bausch Health dążymy do rozwoju w sposób odpowiedzialny i zrównoważony w celu zapewnienia wysokiej jakości produktów i usług naszym pacjentom i klientom oraz wartości naszym udziałowcom i innym interesariuszom. Zobowiązujemy się także do bycia odpowiedzialnym członkiem społeczeństwa i odwdzięczania się społecznościom, w których działamy. Jesteśmy również zdania, że nasi pracownicy mają prawo angażować się w dyskusję polityczną i wyrażać swoje poglądy we własnej społeczności.

Podawanie informacji do wiadomości publicznej

Bausch Health będzie w pełni przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów, zasad i regulacji dotyczących papierów wartościowych, w tym w odniesieniu do komunikatów prasowych, informacji podanych do wiadomości publicznej i obrotu papierami wartościowymi Firmy. Przepisy te dotyczą nie tylko ujawnianych dokumentów, które są przedkładane różnego rodzaju organom nadzoru nad papierami wartościowymi, ale

także informacji prasowych, oświadczeń składanych analitykom giełdowym oraz innych informacji podawanych do wiadomości publicznej, które mogą trafić do inwestorów kupujących papiery wartościowe firmy Bausch Health. Żaden publikowany dokument nie może błędnie przedstawiać ani pomijać istotnych informacji, niezbędnych do uniknięcia wprowadzenia czytelnika w błąd. Wszystkie informacje muszą być ujawniane z zachowaniem Zasad ujawniania informacji, obowiązujących w firmie Bausch Health, oraz wszystkich obowiązujących standardowych procedur działania.

Istotne fakty

Dany fakt jest „istotny”, jeśli racjonalny inwestor uznałby go za znaczącą przesłankę przy podejmowaniu decyzji o kupnie, sprzedaży lub zatrzymaniu papierów wartościowych Bausch Health.

Tylko niektóre osoby wyznaczone do roli rzecznika, czyli dyrektor generalny, dyrektor finansowy i dyrektora ds. relacji z inwestorami, lub osoby przez nich wyznaczone, mogą wypowiadać się publicznie na temat firmy oraz jej działalności. Wszystkim pozostałym pracownikom, kierownikom i dyrektorom nie wolno odpowiadać na zapytania ze strony inwestorów, mediów ani innych osób, chyba że zostaną o to poproszeni przez osobę wyznaczoną do roli rzecznika. Jeśli otrzymasz zapytania od mediów, analityków finansowych lub innych osób, skieruj je do kierownika działu relacji z inwestorami.

Dodatkowe informacje zawarto w Polityce ujawniania informacji korporacyjnych.



Działalność filantropijna i darowizny

Dążymy do poprawy życia ludzi.

Aby wspierać i rozwijać opiekę zdrowotną na całym świecie, utworzyliśmy Bausch Foundation, która zarządza wszystkimi darowiznami Bausch Health na cele charytatywne. Wszystkie darowizny na cele charytatywne, również w postaci produktów, prześlemy za pośrednictwem Bausch Foundation wyłącznie na rzecz uznanych i prawnie zarejestrowanych organizacji charytatywnych, które mają udokumentowane znaczący wkład w obszary, w których działają.

Darowizny na cele charytatywne muszą opierać się na obiektywnych kryteriach, aby zapewnić finansowanie programów lub działań prowadzonych w dobrej wierze, a nasze wsparcie finansowe nie stanowi zachęty ani nagrody za przepisanie lub zarekomendowanie konkretnego produktu lub kuracji. Wpłaty na cele charytatywne nie będą dokonywane na rzecz

indywidualnego PSZ czy gabinetu, ponieważ może to być postrzegane jako zachęta do polecenia, używania lub przepisywania naszych produktów.

Darowizny na cele charytatywne przekazywane są bez oczekiwania przychylności lub wzajemności w stosunku do Bausch Health.

Więcej informacji na temat darowizn na cele charytatywne przedstawiono w Globalnej polityce wpłat i darowizn na cele charytatywne.

Darowizny i działalność polityczna

Będziemy przestrzegać wszystkich przepisów, które zabraniają korporacjom wnoszenia wkładów pieniężnych lub niepieniężnych.

Jako pracownik Bausch Health masz prawo dobrowolnego uczestnictwa w działalności politycznej i dokonywania osobistych wpłat, do czego zachęcamy. Jeśli pracownik decyduje się uczestniczyć w działalności politycznej, musi działać jako osoba prywatna, a nie przedstawiciel firmy Bausch Health.

Nikt w firmie Bausch Health nie może angażować się w politykę celem pozyskania lub utrzymania działalności, bądź uzyskania innych niestosownych korzyści. Nikt w firmie Bausch Health nie może stosować wobec pracowników represji, zastraszania ani wymuszania, ani nimi grozić, w celu uzyskania poparcia bądź odrzucenia grup politycznych lub konkretnego kandydata.

Aby uzyskać więcej informacji, zapoznaj się z naszą Polityką dotyczącą darowizn i działalności politycznej.



Kontrola eksportu, sankcje gospodarcze i bojkoty

Wiele krajów, w których Bausch Health prowadzi działalność, stosuje kontrolę eksportu, sankcje ekonomiczne i/lub podobne ograniczenia, regulujące sprzedaż, dostawę, eksport, reeksport i transfer produktów, usług i technologii Bausch Health, a także działalność pracowników Bausch Health. Nieprzestrzeganie tych praw i przepisów może skutkować znacznymi karami, zarówno dla pracowników Bausch Health, jak i samej firmy. Pracownicy Bausch Health muszą sprawdzać, czy działalność, w którą są zaangażowani, nie jest zabroniona, że posiadane są wymagane zezwolenia oraz że ewidencja prowadzona jest zgodnie z obowiązującymi wymogami.

Kontrola handlu



Kontrola eksportu

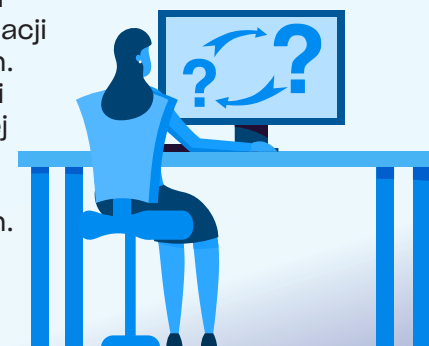
Przepisy i regulacje dotyczące kontroli eksportu ograniczają użycie i dostęp do niektórych kontrolowanych produktów, oprogramowania i technologii (zwanymi łącznie „pozycjami”). Pozycje te mogą wymagać zezwolenia rządu na eksport, reeksport lub transfer do niektórych krajów, terytoriów lub użytkowników końcowych. Więcej informacji zawarto w naszej Polityce zgodności w zakresie międzynarodowej kontroli handlu.

Sankcje

Sankcje gospodarcze ograniczają działalność lub zabraniają prowadzenia jej w niektórych krajach lub na niektórych obszarach, a także z określonymi osobami lub podmiotami. Kraje/obszary, które są obecnie objęte kompleksowymi sankcjami, to Krym, Kuba, Iran, Korea Północna i Syria. Wszelkie działania w tych krajach lub we współpracy z nimi wymagają wewnętrznej zgody oraz, w stosownych przypadkach, zezwolenia rządu w celu zapewnienia, że taka działalność jest zgodna z nałożonymi sankcjami i przepisami dotyczącymi blokowania handlu. Inne kraje/obszary podlegają mogą ograniczeniom w węższym zakresie, wciąż jednak wymagając zezwolenia. Ponadto współpraca z osobami i podmiotami, które zostały umieszczone na listach stron objętych sankcjami, może być ograniczona lub zabroniona. Więcej informacji zawarto w naszej Polityce zgodności w zakresie międzynarodowej kontroli handlu.

Bojkoty

Bojkot to skoordynowana próba, ze strony kraju lub grupy krajów, wyrażenia niezadowolenia lub uzyskania ustępstw od rządu lub innego kraju. Polityką Bausch Health jest, aby nie wyrażać zgody na żądania związane z bojkotem, które byłyby zabronione lub karane zgodnie z obowiązującymi amerykańskimi przepisami i regulacjami antybojkotowymi, ani nie przyczyniać się do nich, a także aby przestrzegać wymaganych obowiązków sprawozdawczych wynikających z amerykańskich przepisów i regulacji antybojkotowych. Więcej informacji zawarto w naszej Polityce i procedurach antybojkotowych.





Prawa człowieka i współczesne niewolnictwo

W Bausch Health wierzymy w fundamentalne wartości, do których należy poszanowanie praw człowieka wszystkich interesariuszy i społeczności lokalnych, w których Firma prowadzi działalność. Zobowiązujemy się również do podjęcia odpowiednich kroków w celu zwalczania współczesnego niewolnictwa (w tym niewolnictwa, niewoli, pracy przymusowej lub obowiązkowej oraz handlu ludźmi) i będziemy monitorować siłę roboczą i łańcuchy dostaw Bausch Health w celu zidentyfikowania i skorygowania wszelkich obszarów budzących obawy w tym zakresie, co może obejmować zerwanie relacji biznesowych z organizacjami, które świadomie angażują się w praktyki stanowiące współczesne niewolnictwo. Wszelkie naruszenia praw człowieka przez Bausch Health lub jakiegokolwiek dyrektora, osobę funkcyjną, pracownika lub osobę prowadzącą interesy w naszym imieniu nie będą tolerowane.

Zobowiązujemy się do prowadzenia naszej działalności biznesowej zgodnie z przepisami dotyczącymi praw człowieka na całym świecie oraz w poszanowaniu podstawowych zasad z tego zakresu, określonych w Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka ONZ.

Ponadto w większości krajów, w których Bausch Health prowadzi działalność, istnieją odpowiednie przepisy lokalne, które pokrywają się z naszymi międzynarodowymi wymogami w zakresie praw człowieka, w tym prawo karne i przepisy dotyczące pracy dzieci, wolności zrzeszania się, równości szans ekonomicznych, dostępności i dostosowania oraz odszkodowań. Będziemy przestrzegać takich obowiązujących przepisów lokalnych i wymogów międzynarodowych.

Zrównoważony rozwój i środowisko

Zobowiązujemy się wspierać i wzbogacać społeczności, w których działamy, oraz stale ograniczać wpływ naszych produktów, łańcucha dostaw, produkcji, dystrybucji, sprzedaży i wsparcia administracyjnego na środowisko.

W firmie Bausch Health koncentrujemy się na wpływie na środowisko związanym z gospodarowaniem paliwami, energią, wodą, odpadami, zrównoważonymi zakupami, zarządzaniem budynkami i opakowaniami, a także staramy się osiągnąć „zero odpadów na wysypisku”.

Aby uzyskać więcej informacji, zapoznaj się z naszą Ogólnoświatową polityką ochrony środowiska i BHP.



SEKCJA
09

Zgodność z przepisami prawa, regulacjami i zasadami firmy



Bausch Health wymaga, aby wszyscy pracownicy, osoby funkcyjne i członkowie Zarządu przestrzegali wszystkich praw, zasad i przepisów mających zastosowanie do Bausch Health, wszędzie gdzie firma prowadzi działalność. Oczekujemy, że będziesz kierować się zdrowym osądem i rozsądkiem, starając się przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów, zasad i regulacji, w razie

niepewności zwracając się o radę. Działalność Bausch Health zawsze podlega przepisom prawa, zasadom i lokalnym regulacjom krajów i systemów prawnych, w których prowadzimy działalność. Działalność Bausch Health może również podlegać pewnym przepisom USA, niezależnie od kraju, w którym mieszkają i pracują pracownicy firmy.

Każda osoba prowadząca działalność na rzecz Bausch Health na całym świecie musi kierować się niniejszym Kodeksem postępowania oraz wszystkimi obowiązującymi przepisami i zasadami firmy, i podejmować uzasadnione kroki w celu zapobiegania ich naruszaniu. Dotyczy to wszystkich pracowników i szczebli kierownictwa, a także konsultantów, pracowników zewnętrznych, oddelegowanych i pracowników tymczasowych. Osoby uznane za naruszające przepisy mogą podlegać postępowaniu dyscyplinarnemu, włącznie z rozwiązaniem stosunku pracy.

Pytania dotyczące niniejszego Kodeksu postępowania należy kierować do radcy prawnego lub głównego specjalisty ds. zgodności z prawem i etyki. Ponadto pracownicy mający pytania dotyczące najlepszego sposobu postępowania w konkretnej sytuacji mogą skontaktować się z Działem Zasobów Ludzkich, radcą prawnym lub głównym specjalistą ds. zgodności z prawem i etyki.

Bausch Health zastrzega sobie wyłączne prawo do interpretacji i stosowania niniejszego Kodeksu. Niniejszy Kodeks może być aktualizowany, poprawiany, modyfikowany lub wycofany przez Bausch Health w dowolnym momencie, według uznania firmy. Niniejszy Kodeks, wraz z wszelkimi poprawkami, zostanie podany do publicznej wiadomości zgodnie ze wszystkimi obowiązującymi przepisami dotyczącymi papierów wartościowych i zasadami obowiązującymi na giełdzie.



Zgłoś naruszenie

Naruszenia niniejszego Kodeksu postępowania należy niezwłocznie zgłaszać do głównego specjalisty ds. zgodności z prawem i etyki.

Jeśli dostrzeżasz sytuację, która, Twoim zdaniem, może być niezgodna z prawem lub nieetyczna, możesz również skontaktować się z Infolinią etyki w biznesie Bausch Health pod numerem **1-888-451-4510 dla USA i Kanady lub przez internet pod adresem **bauschhealth.ethicspoint.com**.**

Pracownicy mogą zdecydować się na zachowanie anonimowości podczas zgłaszania wszelkich naruszeń lub podejrzeń naruszenia niniejszego Kodeksu postępowania.

Odstąpienie od stosowania

Odstąpienie od stosowania Kodeksu postępowania może zostać zatwierdzone przez Zarząd lub jego Komisję ds. Audytu i Ryzyka, z zastrzeżeniem obowiązku ujawnienia i innych postanowień Ustawy o Giełdzie Papierów Wartościowych z 1934 r., kanadyjskich przepisów dotyczących papierów wartościowych, zasad z tym związanych oraz mających zastosowanie zasad Giełdy Papierów Wartościowych w Toronto i Giełdy Papierów Wartościowych w Nowym Jorku.

Pracownicy mogą zgłaszać ewentualne naruszenia prawa stanowego lub federalnego, które miały miejsce lub mogą nastąpić, do dowolnej instytucji lub podmiotu rządowego. Masz prawo nie podlegać odwetowi za zgłoszenie informacji, odośnie do których masz uzasadnione przekonanie, że dotyczą możliwego naruszenia prawa. Firma nie ma prawa podejmować działań odwetowych wobec Ciebie za zgłoszenie ewentualnego niewłaściwego postępowania osobom z firmy czy jakiegokolwiek instytucji lub podmiotowi rządowemu.



BAUSCH+Health
Kodeks postępowania

